

Koploper

07-2019

Werken is leren, leren is werken

Deel op [f](#) [t](#) [in](#) [e](#) [w](#)

Thema's [Leven lang ontwikkelen](#) [Werken naar talent](#)
 Branches [Ouderenzorg](#)

Amsterdamse ouderenzorginstellingen hebben de handen ineen geslagen om samen een inspirerend leer- en werkklimaat binnen teams te creëren. Zo vergroot het werkplezier, daalt het verzuim en gaat de kwaliteit van zorg omhoog.

In het Koploperinitiatief – Werken is Leren, leren is werken – staat het aantrekkelijker maken van leren en werken in de ouderenzorg (VVT) centraal. Alle Amsterdamse ouderenzorginstellingen hebben vanuit samenwerkingsverband SIGRA een nieuwe visie op leren en ontwikkelen opgesteld. Volgens die visie is de basis van een goed leer- en werkklimaat een open, reflectieve cultuur waarin medewerkers kritisch naar zichzelf en collega's durven kijken. 'Bouwen aan een reflectieve werkcultuur is een geleidelijk proces. Kwetsbaar durven zijn, vragen stellen als iets moeilijk blijkt te zijn, elkaar op sterktes en zwaktes kennen. Daarnaast is het belangrijk om te zoeken naar passende leerinterventies in en om het werk. Dus: minder klassieke cursussen en trainingen en meer werkplekieren', aldus de projectleider.

Inspirerende leerplekken

Ook zoeken de zorginstellingen in dit Koploperinitiatief de samenwerking met mbo-scholen en hogescholen, om scherper te formuleren waar een goede opleidingsplaats aan moet voldoen. Zo ontstaan inspirerende leerplekken voor leerlingen en stagiaires, met meer wederkerigheid doordat ook de collega's die al in dienst zijn, openstaan voor reflectie. Om organisaties en teams enthousiast te krijgen voor de nieuwe visie op leren, gaat SIGRA in eerste instantie in gesprek met opleiders binnen de zorginstellingen. Daarna zijn de managers aan de beurt. Zij hebben zicht op teams waarmee het beste gestart kan worden, zodat andere teams vanzelf zullen aanhaken. Om de visie op leren en werken op een informele manier in het team bespreekbaar te maken, is er een interactieve enquête gemaakt.

Waarom is dit een goed voorbeeld?

De partners binnen dit netwerk ontwikkelen concrete andere vormen van individueel- en teamleren. Praktische en inspirerende vormen die een directe relatie hebben met het werk en effectief zijn.

De leerlingen en stagiairs worden op hun eigen niveau uitgedaagd en binnen de teams is ruimte om bijzondere individuele competenties te ontwikkelen en erkennen. De aanpak heeft mooie resultaten opgeleverd. Het leren en werken is leuker, makkelijker en effectiever geworden. Hiermee worden verzuim en ongewenst vertrek voorkomen. Daarnaast wordt ook de kwaliteit van de zorg én van de opleidingsplaatsen verbeterd. Het voorbeeld krijgt al navolging in de regio. Niet voor niets een Koploper dus!

Deel op [f](#) [t](#) [in](#) [e](#) [w](#)

KOPLOPER

Contact

Menno van Leeuwen
 Projectleider

0651506377

[Mail mij](#) >

[Bekijk de website](#)

Wil je Koploper worden?

Vernieuwende arbeidsmarktinitiatieven

Levert jouw organisatie een concrete bijdrage aan het oplossen van de personeelstekorten? Hebben jullie een vernieuwend arbeidsmarktinitiatief? Meld je dan aan als Koploper!

[Meld je aan](#) >

COVID-19

Arbeidsinnovatie en behoud

Het corona virus raakt iedereen en legt extra (werk)druk op de zorg- en welzijnssector. De actualiteit vraagt flexibel om te gaan met allerlei heikele kwesties. Speciaal voor jou verzamelt het Actie Leer Network relevante informatie en inspiratie over arbeidsinnovatie en behoud.

[Meer informatie](#) >

Jaaroverzicht 2020

Inspiratiemagazine "Van idee naar actie"

In dit overzichtsmagazine bieden we een uitgebreid "kijkje in de keuken" bij het Actie Leer Network. Je vindt er onder andere informatie over onze verschillende thema's, enkele Koplopers en hun vernieuwende initiatieven. Tot volgend jaar!

[Lees meer](#) >

Partners

Zorg- en welzijnsaanbieders

- [Cordaan](#)
- [Amstelring](#)
- [Amsta](#)
- [Evean](#)
- [Vivium](#)
- [Zorggroep Amsterdam Oost](#)
- [Zonnehuisgroep Amstelland](#)

Gerelateerde artikelen

[Bekijk alle artikelen](#)

Actieer TV

Actieer TV 1 op 1 met Avans+ en ROC Rivier

In een nieuwe Actieer TV gaat Marijke Roskam 1 op 1 in gesprek met Marieke Ebben, projectleider van programma opleidingstrajecten Avans+ en ROC Rivier.

[Lees meer](#) >

Handreikingen

Beter leren

meer stageplekken
 permanent leren
 breed oriënteren
 tijdens stage

Hack de proceduredag!

De winnaar van de Hackaton 'Jouw kracht in de zorg. Hack je eigen toekomst' van de arbeidsmarkttafel 2023 werd het team 'Hack de proceduredag'. Zij bedachten een concept, waarbij zorgprofessionals gedurende een dag e...

[Lees meer](#) >

Nieuws



Podcast Kleurrijk Zorgen met een baan voor statushouders in de zorg

Statushouders klaarstomen voor een baan in de zorg, en werkgevers klaarstomen voor de komst van deze nieuwe medewerkers. Daar draait het om in dit Koploperinitiatief van het Actie Leer Network uit de Veluwe. Meer weten o...

[Lees meer](#) >

Actie Leer Network

Postbus 5045
 2701 GA Zoetermeer
 088 01 82 898
info@actieleernetwerk.nl

[Disclaimer](#)
[Privacy en Cookie Statement](#)

- Over
- Koplopernetwerk
- Ruimte in de Regels
- Actieleren
- Agenda
- Nieuws
- Contact

Volg ons



Blijf op de hoogte

Meld je aan voor onze nieuwsbrief, wij houden je graag op de hoogte!

[Meld je aan](#) >